

Instituut voor de autoCar en de autoBus v.z.w.

Institut pour l'autoCar et l'autoBus a.s.b.l.

A ANALYSE VAN DE SECTORALE ARBEIDSMARKT



ICB


JNL/NC/JNL/ECO.01/2012.01/001


Januari 2012


ICB – Instituut voor de autoCar en de autoBus v.z.w


“Dobbelenberg”

Metrologielaan 8 – 1130 Brussel

 **02/245 90 53**

 **02/245 91 29**

 **info@icb-institute.be**

 **www.icb-institute.be**

Het ICB streeft steeds naar betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie en stelt haar brochures samen met de grootste zorg. Niettemin neemt het ICB geen verantwoordelijkheid voor de actualiteit, de juistheid, de volledigheid en de kwaliteit van de inhoud. Deze brochure is een bron van algemene informatie en betreft op geen enkele manier de particuliere situatie van een natuurlijke of rechtspersoon en dient derhalve niet als een vervanging van een professioneel advies.

Niets uit deze publicatie mag worden gereproduceerd, opgeslagen of overgedragen in welke vorm of op welke wijze dan ook, elektronisch, mechanisch of door middel van fotokopieën, zonder voorafgaandelijke schriftelijke toestemming van het ICB.

INHOUD

<i>INHOUD</i>	2
<i>INLEIDING</i>	3
<i>DE SECTORALE TEWERKSTELLING</i>	4
1 Ondernemingen	4
2 TEWERKSTELLING	8
2.1 Omvang van de tewerkstelling	9
2.2 Gemiddelde leeftijd van de tewerkstelling	12
2.3 Gemiddelde leeftijd bij indiensttreding	13
2.4 Gemiddelde anciënniteit	14
2.5 Tewerkstelling volgens de arbeidsduur	15
2.5.1 Tewerkstelling volgens de arbeidsduur	15
2.5.2 Verdeling van voltijdse/deeltijdse tewerkstelling volgens geslacht	17
2.5.3 Tewerkstelling volgens gemiddeld deeltijdse arbeidsduur	17
2.5.4 Deeltijdse tewerkstelling volgens leeftijdsklasse	18
2.5.5 Verdeling van de tewerkstelling volgens leeftijdsklasse en geslacht	18
2.6 Tewerkstelling volgens geslacht	19
2.7 Tewerkstelling volgens de subsectoren	20
<i>BESLUIT</i>	22
<i>LIJST VAN DE TABELLEN</i>	23
<i>LIJST VAN DE FIGUREN</i>	23

INLEIDING

In de sector van het personenvervoer over de weg is arbeid, en dan meer bepaald de chauffeur, de voornaamste productiefactor. De chauffeur, of het nu gaat om openbaar vervoer, ophalen van leerlingen of toerisme, is één van de belangrijkste uithangborden van de vervoersonderneming. De zoektocht naar kwaliteitsvolle chauffeurs is dan ook één van de belangrijke uitdagingen voor elke vervoersonderneming.

Op sectorvlak worden sinds lange tijd grote inspanningen geleverd door de sociale partners op het vlak van de rekrutering en de basisopleiding van kandidaat- chauffeurs. Met de invoering op Europees vlak van de vakbekwaamheid van de beroepschauffeurs en de verplichting van de permanente opleiding werd deze uitdaging voor de sector nog groter.

Ter ondersteuning van het beleid van de sociale partners op dit vlak analyseerde het ICB in deze studie de sectorale arbeidsmarkt. Hiervoor maakte het ICB in hoofdzaak gebruik van de gegevens van de databanken van het sectoraal Sociaal Fonds. Ook de gegevens van de sociale balans die door de ondernemingen wordt neergelegd bij de Nationale Bank van België (NBB) werden geraadpleegd. Tenslotte werd voor een aantal indicatoren betreffende de ondernemingen een beroep gedaan op de databank van de Federatie van de Belgische Autobus- en Autocarondernemers en van Reisorganisatoren (FBAA).

Deze studie bevat een beschrijvende analyse van de sectorale arbeidsmarkt. Waar mogelijk worden tendensen en geografische verdelingen weergegeven. In deze studie werden de resultaten van de vorige studie van het ICB (uigevoerd in 2010) geactualiseerd. Inzake de deeltijdse tewerkstelling werden bijkomende analyses verricht.

DE SECTORALE TEWERKSTELLING

De studie bevat 2 delen. Aangezien het de bedrijven zijn die de huidige samenstelling van de tewerkstelling in de sector bepalen, wordt in een eerste punt dan ook op basis van een aantal basisindicatoren een analyse gemaakt van de bedrijven actief in de sector (aantal, geografische spreiding, grootte,...). Voor de gegevens terzake werd een beroep gedaan op de databank van de Federatie van de Belgische Autobus- en Autocarondernemers en van Reisorganisatoren (FBAA).

Vervolgens wordt de huidige tewerkstelling in de sector en de verschillende karakteristieken hiervan bestudeerd. Hierbij komen elementen zoals geografische spreiding, leeftijd, en anciënniteit aan bod. Voor de gegevens inzake de tewerkstelling werden de data, ter beschikking gesteld door het sectoraal Sociaal Fonds, geraadpleegd alsook de sociale balansen neergelegd door de bedrijven bij de NBB.

Tenslotte dient nog met volgende bemerkingen rekening gehouden worden:

- de gebruikte databanken maken geen onderscheid tussen chauffeurs van geregelde, bijzonder geregelde en ongeregelde diensten;
- het betreft enkel de gegevens van het personeel tewerkgesteld bij de privé-ondernemingen.

1 ONDERNEMINGEN

In de volgende tabel worden een aantal kerncijfers weergegeven over het aantal privé-ondernemingen actief in de sector en het door deze ondernemingen aangewende voertuigenpark¹.

Tabel 1 : Sectorgegevens ondernemingen (01/04/2011)

sectorgegevens	
aantal ondernemingen	499
aantal autobussen en autocars	6.605

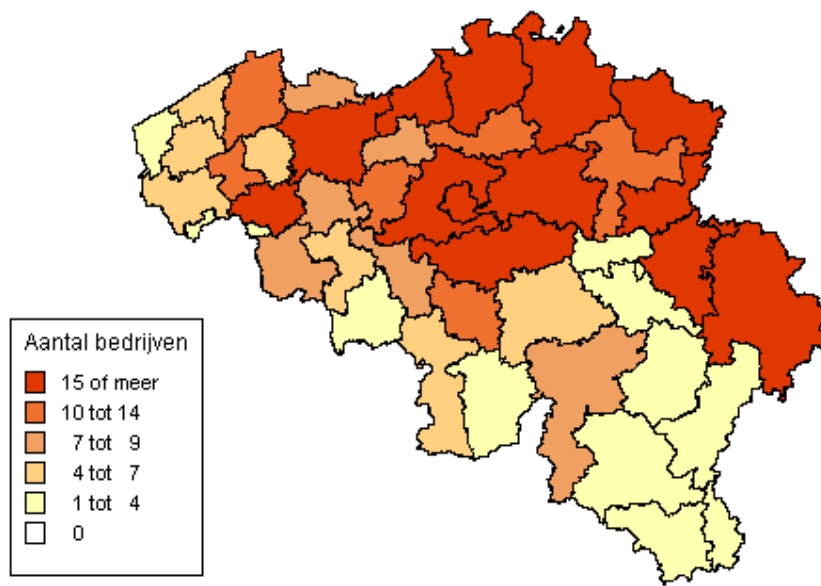
¹ De cijfers zijn gebaseerd op de gegevens uit de databank van de FBAA op 1 april 2011.

Tabel 2 : Sectorgegevens : geografische verdeling

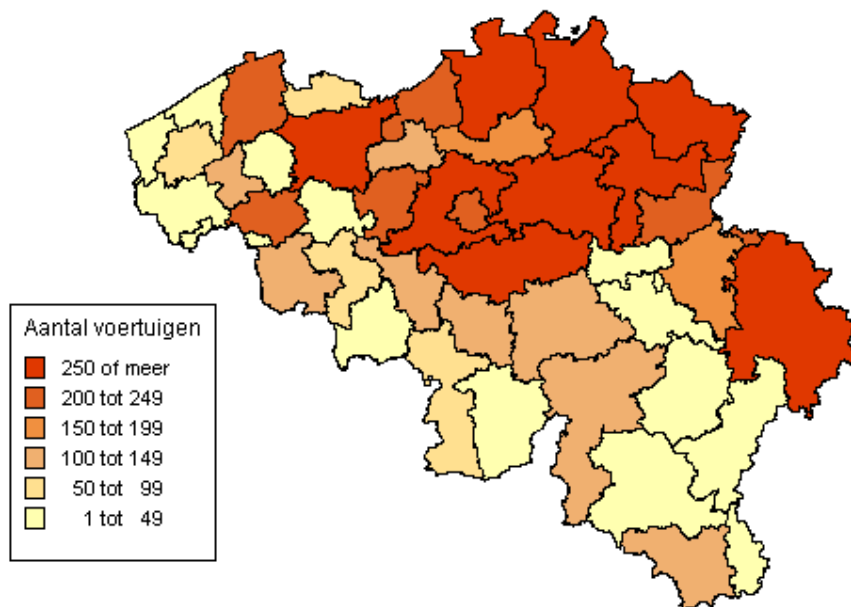
geografische verdeling	Vlaanderen	Wallonië	Brussel
aantal ondernemingen	64,9 %	27,0 %	8,1 %
aantal autobussen en autocars	67,7 %	28,5 %	3,8 %

De volgende twee figuren geven de geografische verdeling per arrondissement van het aantal bedrijven en het totaal aantal voertuigen.

Figuur 1 : Geografische verdeling van het aantal bedrijven per arrondissement



Figuur 2: Geografische verdeling van het aantal voertuigen per arrondissement



De sector omvat drie activiteiten en wordt hiermee overeenstemmend dan ook onderverdeeld in drie subsectoren, namelijk het geregeld personenvervoer (stads- en streekvervoer), het bijzonder geregeld personenvervoer en het ongeregeld personenvervoer over de weg.

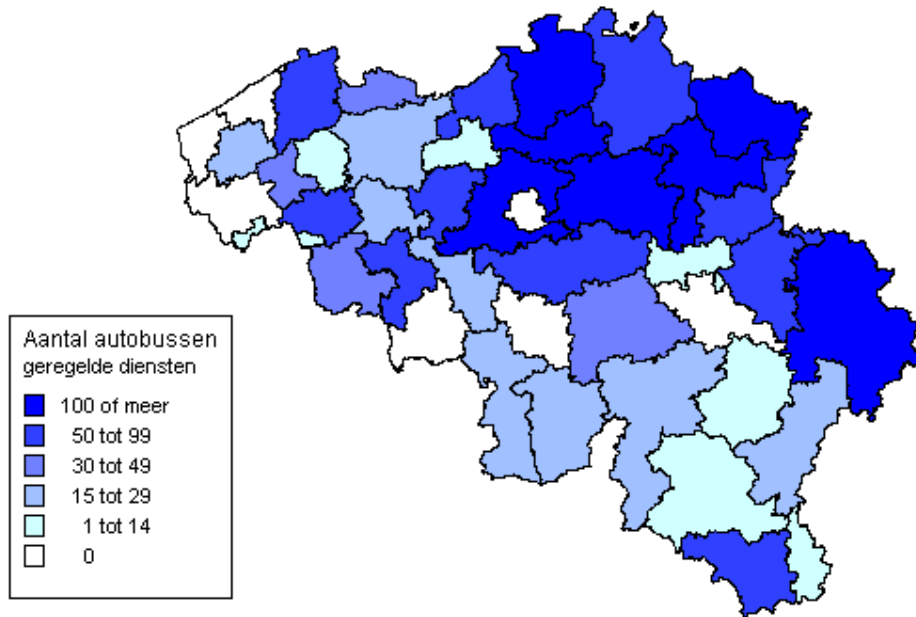
Het merendeel van de ondernemingen is actief in meer dan één deelactiviteit. Hierdoor is het onmogelijk om een procentuele verdeling van de ondernemingen te geven per deelactiviteit. Deze verdeling kan echter wel gebeuren op basis van de gebruikte voertuigen. De cijfers terzake worden weergegeven in de volgende tabel.

Tabel 3 : Sectorgegevens volgens activiteit

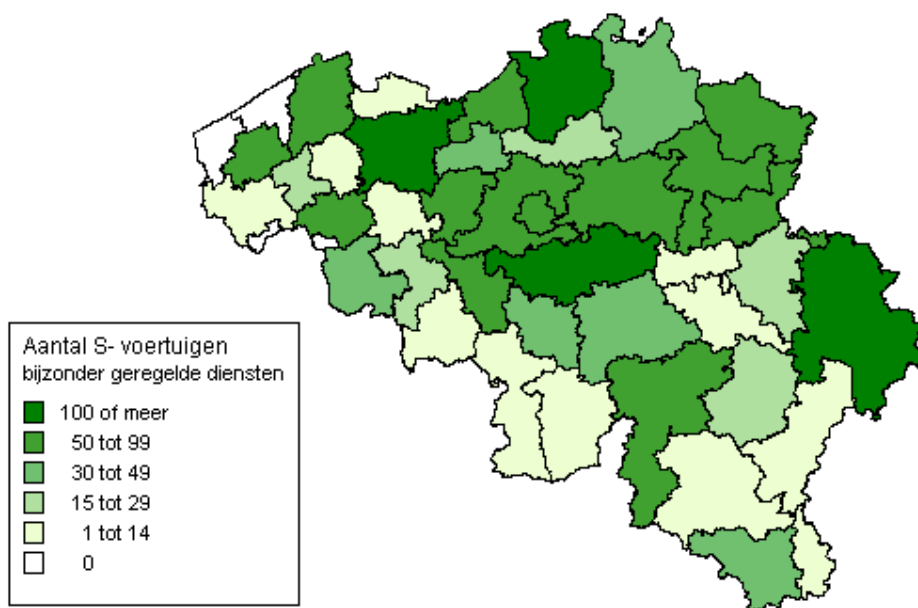
verdeling volgens activiteit	geregeld	bijzonder geregeld	ongeregeld
aantal voertuigen	29,2%	31,0 %	40,6 %

Ook hier geven we in de volgende figuren de geografische verdeling van de voertuigen volgens het soort activiteit waarvoor ze aangewend worden.

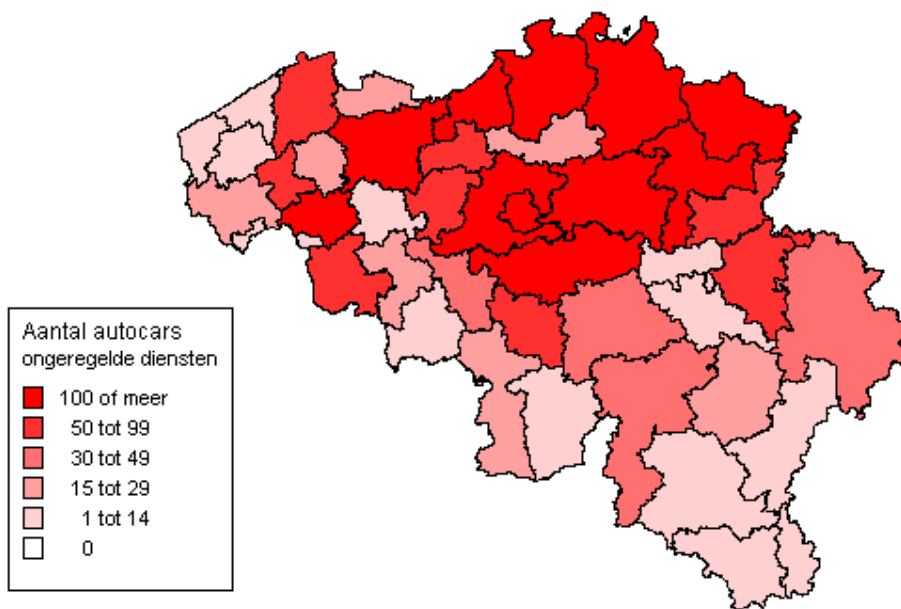
Figuur 3 : Geografische verdeling van het aantal autobussen per arrondissement (geregelde diensten)



Figuur 4 : Geografische verdeling van het aantal S-voertuigen per arrondissement (bijzonder geregelde diensten)



Figuur 5 : Geografische verdeling van het aantal autocars per arrondissement (ongeregelde diensten)



2 TEWERKSTELLING

In dit punt analyseren we de evolutie van verschillende parameters inzake de tewerkstelling in onze sector. Hierbij komt de evolutie van de omvang aan bod, waarbij ook aandacht wordt geschonken aan de geografische verdeling. Daarnaast worden ook verschillende karakteristieken van de tewerkstelling bestudeerd, zoals leeftijd, geslacht, aard van het contract,...

Voor de evolutie van de omvang baseren we ons op de gegevens die via de sociale balans van de ondernemingen beschikbaar zijn. De gegevens van de sociale balans geven inderdaad een beeld van de gemiddelde jaarlijkse tewerkstelling en verschaffen daarenboven ook informatie over het aantal voltijds equivalente (VTE) arbeiders actief in de sector. De gegevens van het Sociaal Fonds zijn kwartaalgegevens en bevatten zeer veel informatie over de karakteristieken van de tewerkstelling en worden daarom voor die specifieke analyse gebruikt in deze studie. Wat de deeltijdse tewerkstelling betreft baseren we ons op data van het Sociaal Fonds met betrekking tot het sectoraal pensioenfonds.

2.1 Omvang van de tewerkstelling

Vooreerst wordt in de onderstaande tabel een evolutie gegeven van het totaal aantal werknemers, zoals weergegeven in de sociale balans van de ondernemingen. Deze cijfers bevatten dus zowel de tewerkstelling van de arbeiders als van de bedienden.

Tabel 4 : Gemiddeld aantal werknemers

gemiddeld aantal werknemers	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
totaal	7.902	8.641	8.830	8.889	9.119	9.340	9.527	9.567
<i>evolutie in %</i>		+9,35	+2,19	+0,67	+2,59	+2,42	+2,01	+0,42
VTE	6.556	7.312	7.561	7.546	7.713	7.934	8.105	8.147
<i>evolutie in %</i>		+11,53	+3,41	-0,20	+2,21	+2,87	+2,15	+0,43

Uit bovenstaande tabel blijkt dat de tewerkstelling in de sector zowel in absolute getallen als in VTE een gestage groei kende in de periode 2003-2009. Daarna volgt een periode van quasi stagnatie. Tabel 5 toont echter aan dat het aandeel van de bedienden in de totale tewerkstelling afneemt sedert 2007.

Tabel 5 : Tewerkstelling bedienden

bedienden	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
totaal	829	876	820	860	813	835	845	853
<i>evolutie in %</i>		+5,67	-6,39	+4,88	-5,47	+2,71	+1,51	+0,70
VTE	695	765	718	759	722	712	710	709
<i>evolutie in %</i>		+10,07	-6,14	+5,71	-4,87	-1,39	-1,24	-0,4
Aandeel bedienden (in VTE)	10,6%	10,5%	9,5%	10,1%	9,4%	9,0%	8,8%	8,7%

Op geografisch vlak valt op dat de grootste tewerkstellingsgroei in Vlaanderen werd genoteerd zodat het aandeel van Vlaanderen in de totale tewerkstelling toenam in de periode 2003-2010. Ook in Brussel werd een lichte vooruitgang geboekt.

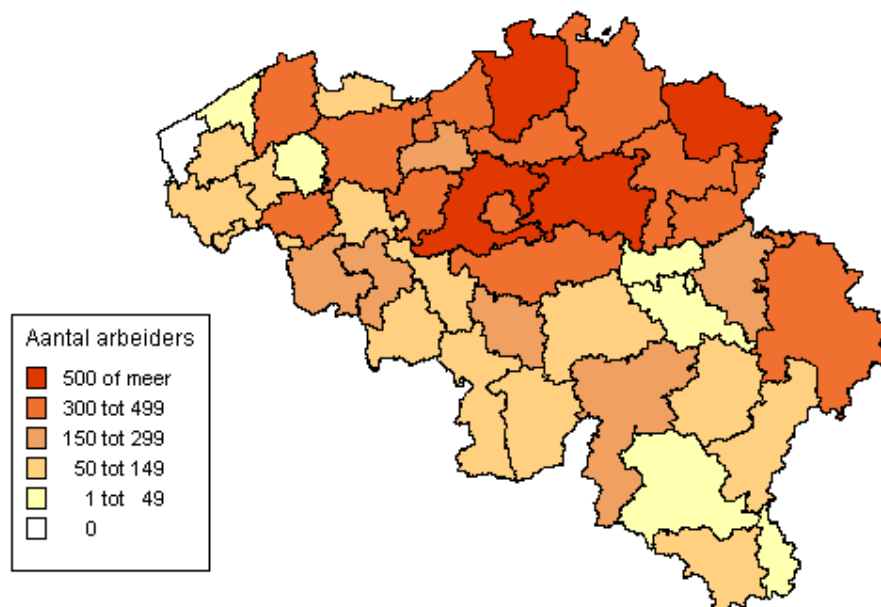
Tabel 6 : Aandeel per gewest in de totale tewerkstelling

aandeel (in %) in de totale tewerkstelling (VTE)	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<i>Vlaanderen</i>	68,85	70,97	71,68	71,02	71,20	72,34	72,56	72,55
<i>Wallonië</i>	28,05	25,63	25,01	25,83	25,29	24,13	23,83	23,80
<i>Brussel</i>	3,10	3,40	3,31	3,15	3,49	3,53	3,61	3,65

Hierna wordt de tewerkstelling geografisch voorgesteld (tot op arrondissementsniveau). Dit gebeurt op basis van de RSZ-kwartaal gegevens waarover het sectoraal Sociaal Fonds in haar gegevensbank beschikt². Hierbij dient opgemerkt te worden dat de gegevens van het Sociaal Fonds enkel betrekking hebben op de tewerkstelling van de arbeiders in de sector. Daarnaast maken de gegevens uit deze databank geen onderscheid tussen de chauffeurs op basis van de subsector (geregeld, bijzonder geregeld en ongeregeld vervoer) waarin zij actief zijn.

In een eerste kaart wordt de omvang van de tewerkstelling geografisch voorgesteld volgens de plaats van tewerkstelling op basis van de gegevens van 2010.

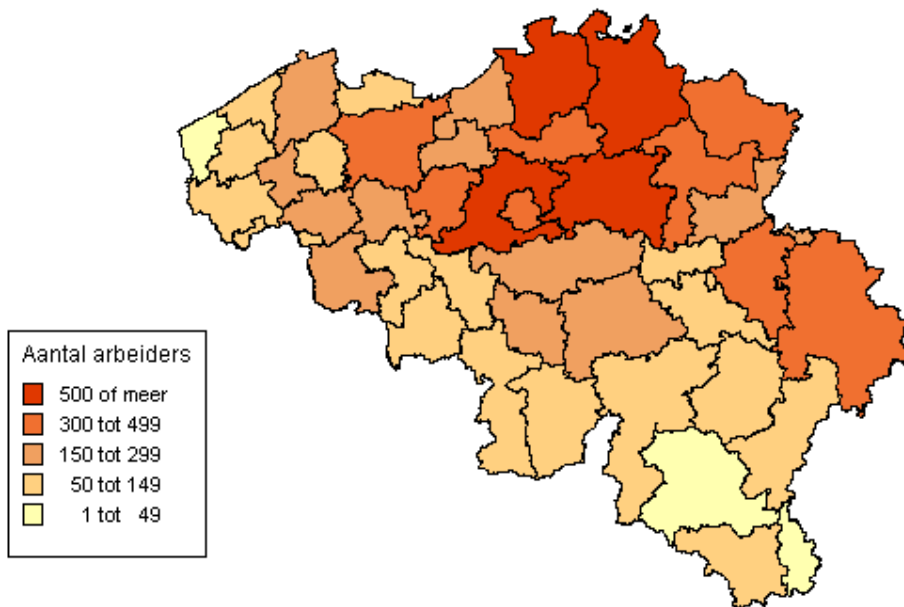
Figuur 6 : Geografische verdeling van het aantal arbeiders per arrondissement op basis van de plaats van de tewerkstelling



Op de hierna volgende kaart wordt eveneens een geografische verdeling van het aantal arbeiders voorgesteld, maar dan op basis van de woonplaats van de arbeider.

² In deze studie betreft het de gegevens van het 4^{de} kwartaal van 2010.

Figuur 7 : Geografische verdeling van het aantal arbeiders per arrondissement op basis van de woonplaats van de arbeider



2.2 Gemiddelde leeftijd van de tewerkstelling

Bij de beschrijving van deze eerste karakteristiek van de tewerkstelling gaat het niet alleen om de leeftijd van de huidige arbeiders.

Bij deze analyse wordt gebruik gemaakt van de mediaanwaarde en de waarden voor het 1^{ste} en het 3^e kwartiel³.

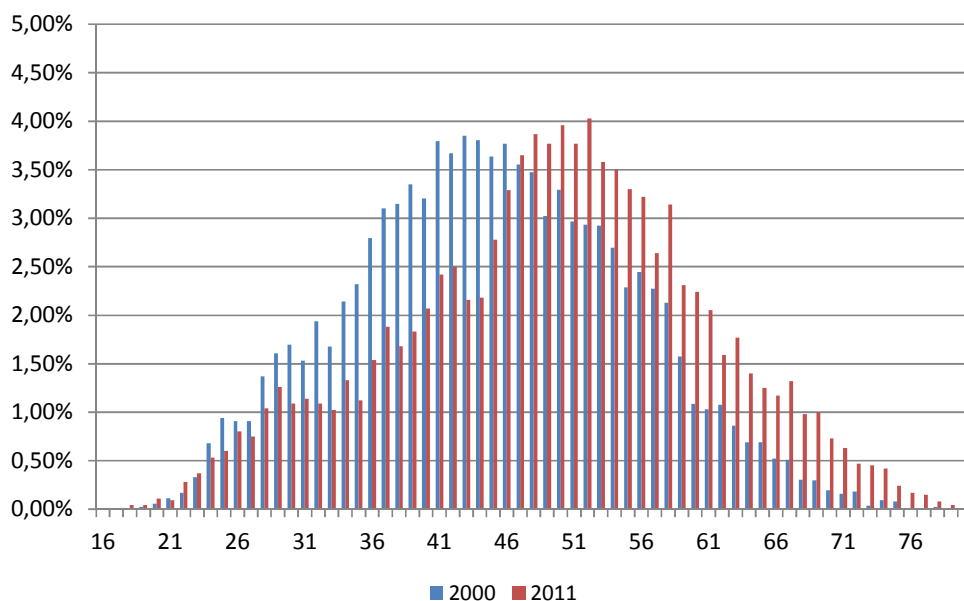
Tabel 7 : Gemiddelde leeftijd van de arbeiders

gemiddelde leeftijd (in jaren)	2000	2005	2009	2010	2011
<i>1^{ste} kwartiel</i>	38	39	41	42	42
mediaan	45	47	49	50	50
<i>3^{de} kwartiel</i>	52	55	56	57	57

Uit voorgaande tabel blijkt dat in de periode 2000-2011 er een duidelijke trend is van veroudering van de tewerkgestelde arbeiders. De mediaanwaarde van de gemiddelde leeftijd steeg van 45 jaar in 2000 naar 50 jaar in 2010.

Deze vergrijzing van de tewerkgestelde arbeiders wordt visueel aangetoond aan de hand van de volgende leeftijdspiramide.

Leeftijdspiramide arbeiders 2000-2011



³ De mediaan geeft de middelste waarde aan. Het 1^{ste} kwartiel geeft de waarde aan voor de onderste 25% van de data. Het 3^e kwartiel geeft de waarde aan voor de bovenste 25% van de data.

Wat betreft de leeftijds piramide is het eveneens interessant om het aandeel van een aantal doelgroepen (zoals 50 plussers en jongeren) te analyseren. Deze gegevens worden weergegeven in onderstaande tabel.

Tabel 8 : Aandeel van doelgroepen in de tewerkstelling

aandeel in %	2000	2005	2009	2010	2011
25 jaar en jonger	2,34%	2,86%	2,10%	2,16%	2,07%
50 plussers	30,09%	37,60%	43,84%	46,20%	47,72%

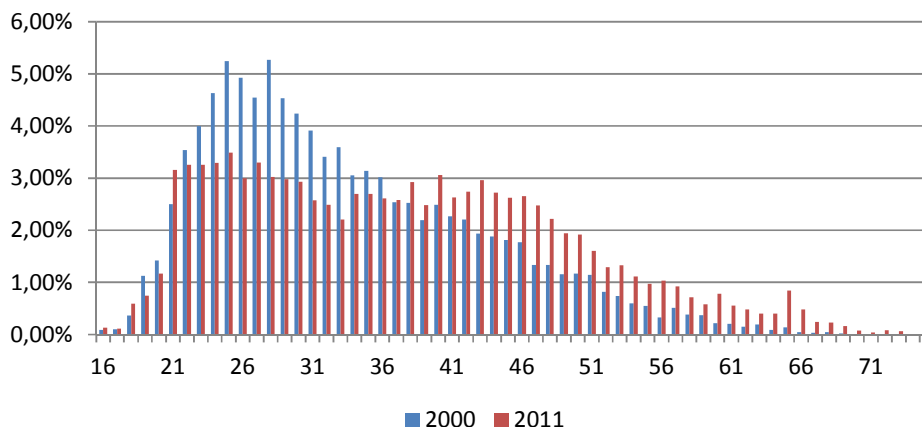
2.3 Gemiddelde leeftijd bij indiensttreding

In dit punt wordt nagegaan welke de gemiddelde leeftijd is waarop een arbeider in dienst treedt in de sector. Ook hier wordt de analyse gemaakt op basis van de mediaan- en kwartielwaarden van de data beschikbaar bij het Sociaal Fonds. Tabel 9 hieronder toont aan dat de gemiddelde leeftijd waarop de arbeiders in dienst treden van 31 jaar in 2000 naar 36 jaar in 2009 steeg. Dit blijft stabiel in 2010 en 2011. De volgende grafieken geven een visueel beeld van deze evolutie.

Tabel 9 : Gemiddelde leeftijd bij indiensttreding

gemiddelde leeftijd bij indiensttreding (in jaren)	2000	2005	2009	2010	2011
1 ^{ste} kwartiel	26	27	27	27	27
mediaan	31	34	36	36	36
3 ^{de} kwartiel	40	43	45	46	46

Leeftijd bij indiensttreding 2000-2011



Net als voor de gemiddelde leeftijd wordt ook voor deze parameter het aandeel van een aantal doelgroepen geanalyseerd. De gegevens worden weergegeven in onderstaande tabel.

Tabel 10 : Aandeel van doelgroepen bij indiensttreding

aandeel doelgroepen bij indiensttreding	2000	2005	2009	2010	2011
25 jaar en jonger	23,00%	19,28%	18,75%	19,55%	19,20%
50 plussers	6,58%	11,19%	14,77%	14,33%	14,38%

2.4 Gemiddelde anciënniteit

De gemiddelde anciënniteit (op basis van de mediaanwaarde) nam in de periode 2000-2009 af, van 9 naar 7 jaar, zoals onderstaande tabel aantoont. In 2010 en 2011 steeg de gemiddelde anciënniteit opnieuw tot 9 jaar.

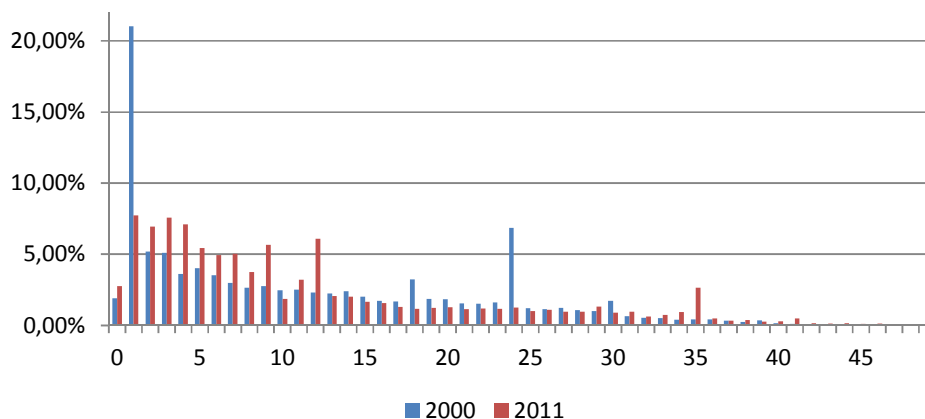
Tabel 11 : Gemiddelde anciënniteit van de arbeiders

gemiddelde anciënniteit (in jaren)	2000	2005	2009	2010	2011
<i>1^{ste} kwartiel</i>	2	3	3	3	4
mediaan	9	8	7	8	9
<i>3^{de} kwartiel</i>	19	20	17	17	18

De daling van de anciënniteit wordt niet alleen verklaard door de toenemende tendens op de arbeidsmarkt om van job te veranderen. Ook de toename van de tewerkstelling in de sector heeft ervoor gezorgd dat de anciënniteit in 2009 lager ligt dan in 2000. De trend is nu omgekeerd en misschien is er een correlatie met de toename van gemiddelde leeftijd van de arbeiders die feitelijk een verlenging van de loopbanen zou veroorzaken.

Hierna wordt de evolutie grafisch voorgesteld.

Anciënniteit 2000-2011



2.5 Tewerkstelling volgens de arbeidsduur

De gegevens beschikbaar gesteld door het Sociaal Fonds geven ook informatie over het aantal voltijdse en deeltijdse arbeiders actief in de sector. Inzake de structuur van de tewerkstelling volgens de arbeidsduur worden in dit punt diverse analyses verricht.

2.5.1 Tewerkstelling volgens de arbeidsduur

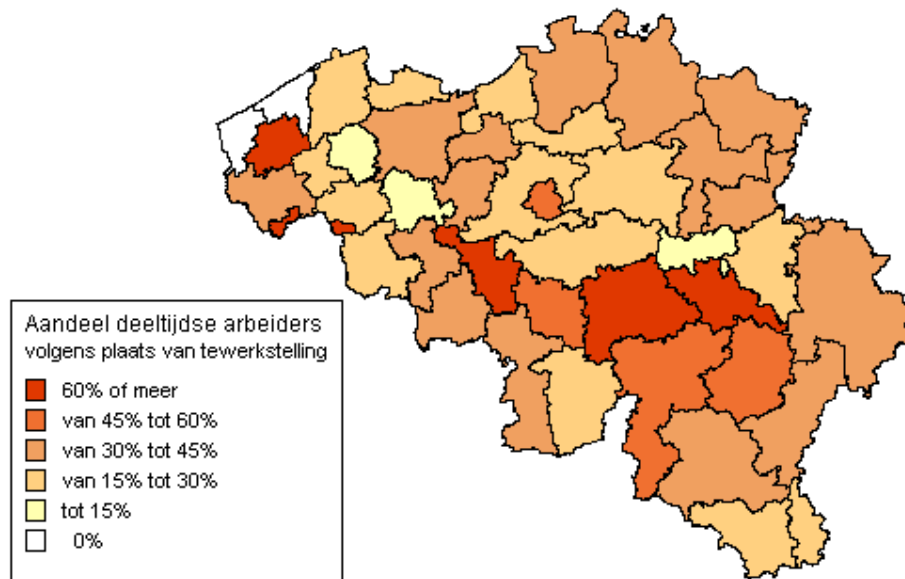
Tabel 12 : Tewerkstelling volgens arbeidsduur

voltijds/deeltijds	2000	2005	2009	2010	2011
<i>voltijds</i>	<i>n.b.</i>	65,52 %	65,49 %	65,89%	66,10%
<i>deeltijds</i>	<i>n.b.</i>	34,48 %	34,51 %	34,11%	33,90%

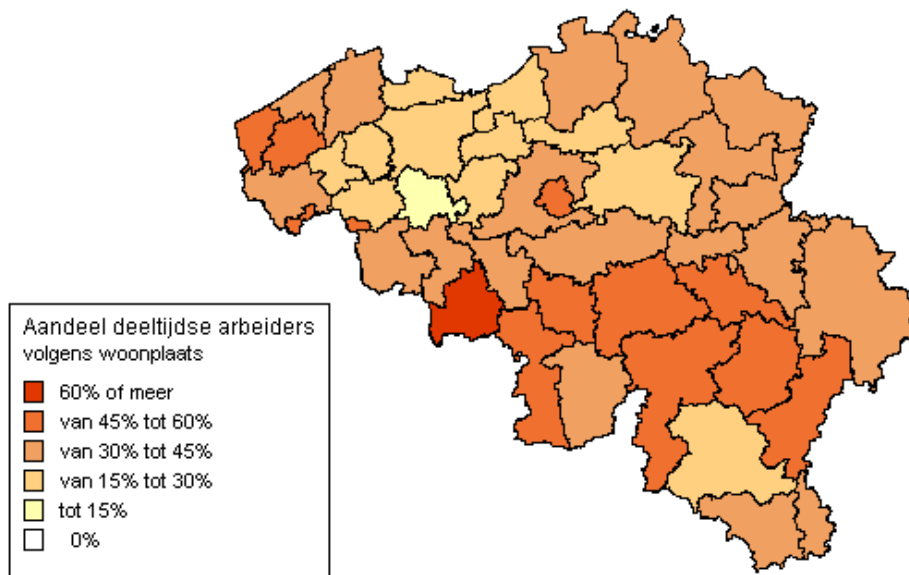
Voor 2000 ontbreken op dit punt teveel gegevens in de databank van het Sociaal Fonds. De cijfers voor de periode 2005-2011 geven een status quo weer voor de verdeling. Ongeveer 2/3 van de arbeiders werkt voltijds en 1/3 deeltijds weliswaar met een lichte stijging sedert 2009 van de voltijdse tewerkstelling.

Onderstaande kaarten geven een overzicht van de geografische verdeling van het aandeel van de deeltijdse arbeiders. De eerste kaart geeft de verdeling weer op basis van de plaats van de tewerkstelling en de tweede volgens de woonplaats van de arbeider.

Figuur 8 : Geografische verdeling van het aandeel van de deeltijdse arbeiders per arrondissement op basis van de plaats van de tewerkstelling



Figuur 9 : Geografische verdeling van het aandeel van de deeltijdse arbeiders per arrondissement op basis van de woonplaats



2.5.2 Verdeling van voltijdse/deeltijdse tewerkstelling volgens geslacht

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de verdeling tussen mannen en vrouwen inzake voltijdse en deeltijdse arbeiders van de sector.

Tabel 13 : Verdeling voltijdse/deeltijdse tewerkstelling volgens geslacht

2009	Totaal	Mannen	Vrouwen
voltijds	66,04%	68,11%	49,39%
deeltijds	33,96%	31,89%	50,61%

2010	Totaal	Mannen	Vrouwen
voltijds	65,89%	67,85%	51,06%
deeltijds	34,11%	32,15%	48,94%

2011	Totaal	Mannen	Vrouwen
voltijds	66,10%	68,05%	51,30%
deeltijds	33,90%	31,95%	48,70%

Uit deze cijfers blijkt dat ongeveer een derde van de mannen deeltijds tewerkgesteld wordt en dat ongeveer de helft van de vrouwen deeltijds werken.

2.5.3 Tewerkstelling volgens gemiddeld deeltijdse arbeidsduur

Onderstaande tabel toont duidelijk aan dat de mannen die deeltijds werken, gemiddeld een 3/4 van een voltijdse job hebben terwijl deeltijds werkende vrouwen in onze sector ongeveer 2/3 van een voltijdse job werken.

Tabel 14 : Tewerkstelling volgens gemiddeld deeltijdse arbeidsduur

	Totaal	Mannen	Vrouwen
1 ^e kwartiel	42,56%	41,48%	45,12%
mediaan	71,64%	(*) 73,68%	(*) 62,92%
2 ^e kwartiel	94,88%	95,28%	87,58%

(*) De percentages zijn een fractie van een voltijdse job. De omrekening wordt als volgt uitgevoerd:

73,68% komt overeen met ongeveer 3/4 tijd (75%)
62,92% is iets lager dan 2/3 tijd (66,66%)

2.5.4 Deeltijdse tewerkstelling volgens leeftijdsklasse

Tabel 15: Deeltijdse tewerkstelling volgens leeftijdsklasse

Leeftijdsklasse	Totaal	Mannen	Vrouwen
> 65 jaar	0,96%	1,09%	0,29%
60-65	8,55%	9,23%	3,71%
50-60	36,54%	37,75%	28,35%
40-50	32,13%	30,36%	44,15%
30-40	15,30%	15,05%	17,03%
< 30	6,51%	6,52%	6,47%

Uit deze cijfers blijkt dat 37,75% van de deeltijdse tewerkgestelde mannen zich in de leeftijdsklasse 50-60 jaar bevinden terwijl bij de vrouwen de leeftijdsklasse tussen 40 tot 50 jaar het meest gerepresenteerd is.

2.5.5 Verdeling van de tewerkstelling volgens leeftijdsklasse en geslacht

De twee onderstaande tabellen geven een overzicht per leeftijdsklasse van het percentage van deeltijdse werknemers in verhouding tot het totaal aantal werknemers van dezelfde leeftijdsklasse. Er wordt een onderscheid tussen mannen en vrouwen gemaakt.

Tabel 16: Verdeling van de tewerkstelling van de mannen volgens de leeftijdsklasse

Leeftijdsklasse	2009	2010	2011
> 65 ans	73,06%	76,33%	77,11%
60-65	40,04%	42,12%	43,47%
50-60	27,69%	28,34%	28,92%
40-50	24,93%	25,44%	24,95%
30-40	22,03%	21,95%	20,94%
< 30	20,12%	20,14%	20,30%

Tabel 17: Verdeling van de tewerkstelling van de vrouwen volgens de leeftijdsklasse

Tranche d'âge	2009	2010	2011
> 65 ans	90,48%	91,30%	90,91%
60-65	58,18%	60,00%	64,10%
50-60	48,68%	49,44%	48,97%
40-50	49,08%	49,64%	57,60%
30-40	48,02%	32,24%	42,68%
< 30	44,86%	39,13%	38,18%

Beide tabellen tonen goed de link tussen de leeftijd en de deeltijdse tewerkstelling aan.

2.6 Tewerkstelling volgens geslacht

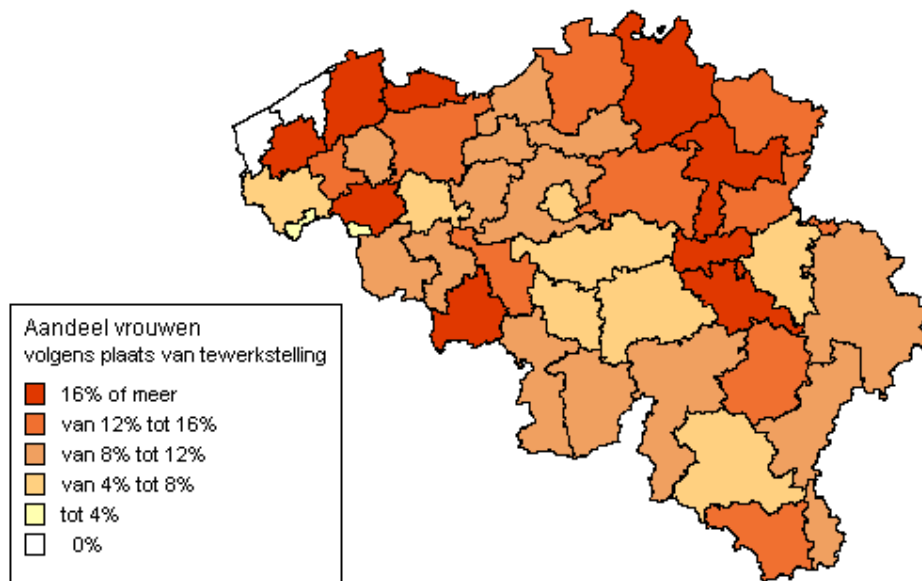
In dit deel wordt een analyse gemaakt over de tewerkstellingsevolutie van de vrouwen in de sector. Onderstaande tabel geeft de evolutie van het aandeel van de arbeidsters in de totale sectorale tewerkstelling weer.

Tabel 18 : Aandeel vrouwen in de totale tewerkstelling

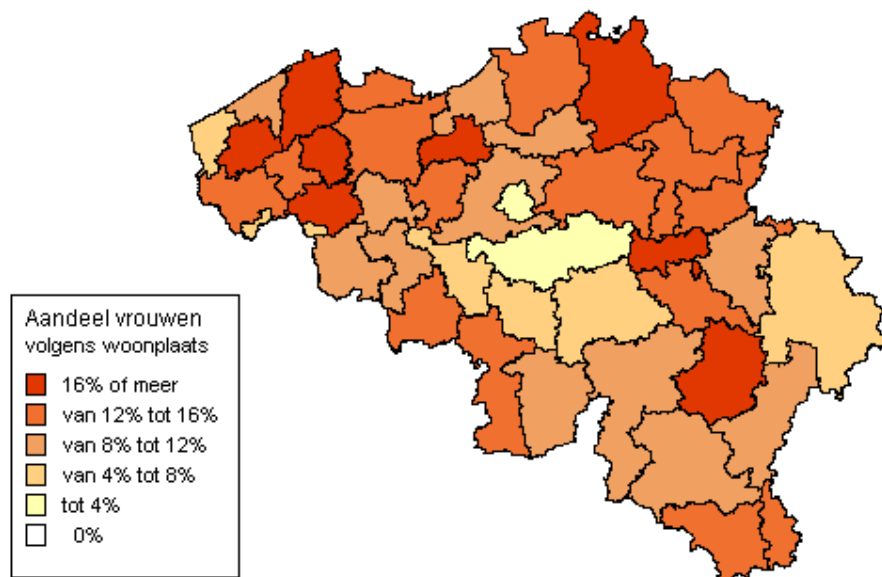
aandeel in totale tewerkstelling	2000	2005	2009	2010	2011
totaal	10,08%	11,45%	12,32%	11,66%	11,66%

Ook hier stellen we het aandeel van de vrouwelijke arbeiders in de totale tewerkstelling van de arbeiders in de sector geografisch voor, eerst volgens de plaats van de tewerkstelling en daarna op basis van de woonplaats.

Figuur 10 : Geografische verdeling van het aandeel van de vrouwelijke arbeiders per arrondissement op basis van de plaats van de tewerkstelling



Figuur 11 : Geografische verdeling van het aandeel van de vrouwelijke arbeiders per arrondissement op basis van de woonplaats



2.7 Tewerkstelling volgens de subsectoren

De data waarover we bij het Sociaal Fonds beschikken zijn embryonaal en laten niet toe de verdeling van de totale tewerkstelling van arbeiders volgens de subsectoren (geregelde diensten, bijzonder geregelde diensten, ongeregelde diensten) in te schatten.

De meest betrouwbare indicatie is het aantal voertuigen waarvan de verdeling volgens de subsectoren dicht bij deze van de tewerkstelling staan.

Wel moet hierbij rekening gehouden met de tewerkstellingfactor per voertuig dat hoger ligt bij het geregeld vervoer wegens het groter aantal gebruiksdagen.

Ter herinnering, de verdeling is de volgende:

Tabel 19: Sectorgegevens volgens activiteit

verdeling volgens activiteit	geregeld	bijzonder geregeld	ongeregeld
aantal voertuigen	29,2%	31,0 %	40,6 %

BESLUIT

In deze studie analyseerde het ICB voor de tweede maal op meer uitgebreide wijze de verschillende karakteristieken van de sectorale tewerkstelling in de privé-sector van het gemeenschappelijk vervoer. Naast de nationale tendensen van een aantal karakteristieken werd waar mogelijk ook een visuele voorstelling gemaakt aan de hand van een aantal grafieken of aan de hand van geografische voorstellingen.

De analyse heeft een beschrijvend karakter. Aan de beschreven evoluties worden in de studie bijgevolg geen waardeoordelen gegeven. Voor de ondernemingen kunnen de resultaten van bepaalde parameters dienen als referentiekader ten einde hun eigen personeelssituatie te kunnen situeren op sectorniveau. Voor de sectorale organisaties bieden de resultaten ongetwijfeld nuttige informatie die ze kunnen meenemen bij het bepalen van het sectoraal beleid inzake de tewerkstelling.

LIJST VAN DE TABELLEN

Tabel 1 : Sectorgegevens ondernemingen	4
Tabel 2 : Sectorgegevens : geografische verdeling	5
Tabel 3 : Sectorgegevens volgens activiteit	6
Tabel 4 : Gemiddeld aantal werknemers	9
Tabel 5 : Tewerkstelling bedienden	9
Tabel 6 : Aandeel per gewest in de totale tewerkstelling	9
Tabel 7 : Gemiddelde leeftijd van de arbeiders	12
Tabel 8 : Aandeel van doelgroepen in de tewerkstelling	13
Tabel 9 : Gemiddelde leeftijd bij indiensttreding	13
Tabel 10 : Aandeel van doelgroepen bij indiensttreding	14
Tabel 11 : Gemiddelde anciënniteit van de arbeiders	14
Tabel 12 : Tewerkstelling volgens arbeidsduur	15
Tabel 13 : Verdeling voltijdse/deeltijdse tewerkstelling volgens geslacht	17
Tabel 14 : Tewerkstelling volgens gemiddeld deeltijdse arbeidsduur	17
Tabel 15 : Deeltijdse tewerkstelling volgens leeftijdsklasse	18
Tabel 16 : Verdeling van de tewerkstelling van de mannen volgens de leeftijdsklasse	19
Tabel 17 : Verdeling van de tewerkstelling van de vrouwen volgens de leeftijdsklasse	19
Tabel 18 : Aandeel vrouwen in de totale tewerkstelling	19
Tabel 19 : Sectorgegevens volgens activiteit	22

LIJST VAN DE FIGUREN

Figuur 1 : Geografische verdeling van het aantal bedrijven per arrondissement	5
Figuur 2 : Geografische verdeling van het aantal voertuigen per arrondissement	6
Figuur 3 : Geografische verdeling van het aantal autobussen per arrondissement (geregelde diensten)	7
Figuur 4 : Geografische verdeling van het aantal S-voertuigen per arrondissement (bijzonder geregelde diensten)	7
Figuur 5 : Geografische verdeling van het aantal autocars per arrondissement (ongeregelde diensten)	8
Figuur 6 : Geografische verdeling van het aantal arbeiders per arrondissement op basis van de plaats van de tewerkstelling	10
Figuur 7 : Geografische verdeling van het aantal arbeiders per arrondissement op basis van de woonplaats van de arbeider	11
Figuur 8 : Geografische verdeling van het aandeel van de deeltijdse arbeiders per arrondissement op basis van de plaats van de tewerkstelling	16
Figuur 9 : Geografische verdeling van het aandeel van de deeltijdse arbeiders per arrondissement op basis van de woonplaats	16
Figuur 10 : Geografische verdeling van het aandeel van de vrouwelijke arbeiders per arrondissement op basis van de plaats van de tewerkstelling	19
Figuur 11 : Geografische verdeling van het aandeel van de vrouwelijke arbeiders per arrondissement op basis van de woonplaats	20



Dobbelenberg -
Metrologielaan 8 Avenue de la Métrologie – Brussel 1130 Bruxelles
☎ 02/245 90 53 - 📠 02/245 91 29 – info@icb-institute.be